



Empleo y Capacitación Coahuila

"Revista Informativa del Servicio Nacional de Empleo Coahuila, Año XVIII N°1, Enero a Marzo del 2012".



"Este Programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el programa".



www.stps.gob.mx
www.empleo.gob.mx
www.coahuila.gob.mx/empleo

PRESENTACIÓN

Según cifras del IMSS, a febrero del 2012 se registra la cantidad más alta de empleo en la historia de Coahuila, un total de 600 mil 284 trabajadores asegurados permanentes y eventuales, lo que implica la creación de 35 mil 267 nuevos empleos en comparación a Febrero del 2011 y 1 mil 391 nuevos empleos a noviembre del 2011. Del inicio del 2006 a la fecha Coahuila ha sumado al país 103 mil 766 empleos formales. El empleo sigue en crecimiento porque la tendencia así lo ha manifestado los últimos tres años, este resultado muestra la recuperación y dinamismo que ha mostrado la industria y economía local, así como la confianza que concede el sector empresarial al firme compromiso del Gobierno del Estado en promover, incentivar y vigorizar a la actividad industrial, además de la reciente gira por países asiáticos, de la cual se empiezan a ver los primeros resultados.

Con un trabajo articulado, el Gobierno del Estado, la iniciativa privada, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Coordinación General del Servicio Nacional de Empleo, llevan a cabo programas y acciones que dan como resultado apoyar a los trabajadores coahuilenses a obtener una fuente de ingreso digna y adecuada a través de un empleo, el autoempleo y de becas de capacitación que le permitan su inserción en el mercado laboral.

Estos programas y acciones se detallan a lo largo de la presente publicación en las secciones de: "Acciones de Capacitación para el Trabajo" en la que ampliamos la información sobre los cursos de capacitación y diferentes modalidades de becas que proporciona el Servicio Nacional de Empleo; más adelante en la de "Vinculación y Movilidad Laboral" se definen las actividades con el sector empresarial; en el apartado de "Observatorio del Mercado Laboral" damos una descripción de las características de los buscadores de empleo y en nuestra sección de "Información General" procuramos hacer de su conocimiento, información sobre eventos y sucesos relevantes, como las 6 Ferias de Empleo donde las ciudades sedes han sido Frontera y Saltillo, el 5 Enero y 3 Febrero respectivamente; así también las cuatro 5a. Feria Nacional de Empleo reciente que se desarrolló simultáneamente en cuatro sedes el 14 de Marzo en Arteaga, Monclova, Piedras Negras y Torreón; donde participaron 106 empresas, ofertando 5,920 vacantes con un total de 5,256 solicitantes, llevando a la fecha 908 personas incorporadas al sector productivo.



En portada

Febrero 3 del 2012, Feria de Empleo en Saltillo.

contenido

- 2 Presentación
- 3 Acciones de Capacitación para el Trabajo
- 8 Vinculación y Movilidad Laboral
- 15 Observatorio del Mercado de Trabajo
- 21 Información General

directorio

Gobierno del Estado de Coahuila

LIC. RUBÉN MOREIRA VALDEZ

Gobernador Constitucional del Estado

M.C. FELICITAS MARGARITA MOLINA DUQUE

Secretaria del Trabajo

HUMBERTO M. SALAS MONTEMAYOR

Encargado del Despacho de la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo Coahuila

Edición - Diseño

Mariano de J. Reyna Aguirre, Encargado de la Dirección de Vinculación Laboral

Tomás Márquez Cárdenas, Responsable de la Revista Informativa

Mónica Rendón Rodríguez, Elaboración y Diseño

Raúl García Cabriales, Analista de Mercado Laboral, Colaborador

Servicio Nacional de Empleo Coahuila, Dirección General

Calle Carlos Abedrop Dávila No.2610

Centro Metropolitano Coahuila, C.P. 25022,

Saltillo Coahuila, México

Conmutador y Fax (844): 412 5676 - 412 0325 - 410 3362

410 5249 y 414 2100.

e-mail:

seecoah@stps.gob.mx
seecoah@prodigy.net.mx

web:

www.empleo.gob.mx
www.coahuila.gob.mx/empleo
www.stps.gob.mx

Becas de Capacitación para el Trabajo (BECATE)

Enero a Marzo del 2012

Mediante el subprograma BECATE, se pretende apoyar a la población desempleada y subempleada para que obtenga la calificación requerida por el sector productivo, mediante su incorporación a cursos de capacitación a corto plazo, con el propósito de facilitar su acceso a un empleo formal o al desarrollo de una actividad productiva por cuenta propia.

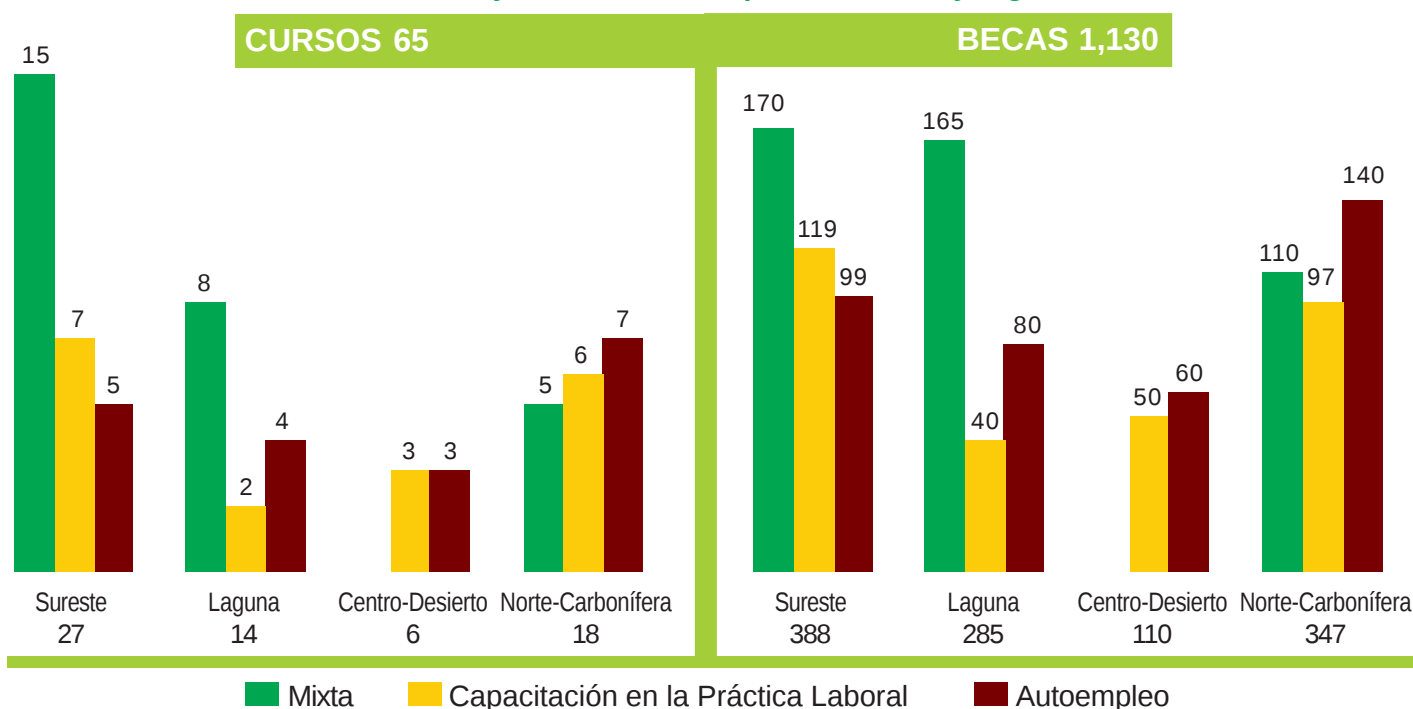
Cursos y becas iniciados por modalidad, región y municipio

Región y Municipio	Mixta		Cap. en la Práctica Laboral		Autoempleo		TOTAL	
	Cursos	Becas	Cursos	Becas	Cursos	Becas	Cursos	Becas
Sureste								
Arteaga	2	40					2	40
Ramos Arizpe	10	78					10	78
Saltillo	3	52	7	119	5	99	15	270
Laguna								
Francisco I. Madero	5	91			2	40	7	131
San Pedro	1	30			1	20	2	50
Torreón	2	44	2	40	1	20	5	104
Centro-Desierto								
Monclova			3	50	3	60	6	110
Norte-Carbonífera								
Acuña			1	18	4	80	5	98
Morelos					1	20	1	20
Piedras Negras	5	110	3	49	1	20	9	168
Sabinas			2	30			2	30
Villa Unión					1	20	1	20
TOTAL	28	445	18	306	19	379	65	1,130

Cuadro No.1

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Cursos y becas iniciados por modalidad y región



Capacitación Mixta Enero a Marzo del 2012

Becarios inscritos por especialidad en cursos iniciados

Especialidad	Autorizados		Becarios Inscritos		
	Cursos	Becas	H	M	T
Agricultura	1	30	25	5	30
Costura automotriz	7	135	105	30	135
Fabricación de partes automotrices	3	70	70	–	70
Operador de corte	4	14	14	–	14
Operador de costura de muebles	3	52	24	28	52
Operador de ensamble	1	12	3	9	12
Operario general	5	64	42	22	64
Operador logístico	1	25	24	1	25
Suspensiones automotrices	2	40	40	–	40
Técnicos en Taller de Kaizen	1	3	3	–	3
T O T A L	28	445	350	95	445

H - Hombres M - Mujeres T - Total

Cuadro No.2

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Del total de cursos iniciados un 25% corresponde a costura automotriz, operario general un 17.86%, operador de corte un 14.29%, fabricación de partes automotrices y operador de costura de muebles un 10.71% , suspensiones automotrices un 7.14% y el resto de las especialidades con un 3.57%.

El total de inscritos fue de 445 personas, de las cuales un 78.65% corresponde al género masculino y el 21.35% al femenino.

Becarios inscritos por empresa en cursos iniciados

Empresa	Autorizados		Becarios Inscritos		
	Cursos	Becas	H	M	T
Been Best México	7	135	105	30	135
Chrysler	2	15	15	–	15
COEUR Medical	1	12	3	9	12
GST 1	2	40	23	17	40
Hortalizas de la Laguna	1	30	25	5	30
IACNA 1	2	12	7	5	12
LZB Servicios de México 1	7	66	38	28	66
San Luis Rassini	5	110	110	–	110
Seglo 1	1	25	24	1	25
T O T A L	28	445	350	95	445

H - Hombres M - Mujeres T - Total

Cuadro No.3

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.



Empresa GST Manufacturas de México, S.A. de C.V. en Ramos Arizpe, Coah.

Con la finalidad de motivar a otras empresas del estado para que brinden la oportunidad de incorporar a su plantilla a personas con discapacidad, se presenta el testimonio de la Lic. Reyna Córdova Villanueva, especialista de entrenamiento en la empresa GST Manufacturas de México, S.A. de C.V., cuyo giro de actividad económica es el corte de piel para la fabricación de asientos para vehículos automotrices.

1.- *¿Hace cuánto que se integraron personas con discapacidad a su empresa?*

Desde el primero de enero de 2006 institucionalizamos nuestro programa de Integración Laboral de personas con discapacidad.

2.- *¿Qué fue lo que les motivó para contratar a esta población vulnerable?*

Promover la igualdad de oportunidades para las personas, atendiendo a su perfil y al del puesto.

3.- *¿Cuántas personas con estas características laboran con ustedes actualmente?*

Actualmente contamos con 18 personas.

4.- *¿Qué tipo de discapacidad presentan?*

Auditiva, motriz leve y visual moderada.

5.- *¿Qué resultados les han brindado estas personas?*

Aumento de la motivación de otros/as trabajadores/as.

Disminución de ausentismo.

Mejora del ambiente laboral.

Disminución de la rotación.

Aportan diversidad y nuevos valores a la cultura organizacional.

Competencias y capacidades adquiridas a partir de las diferentes experiencias vitales: Capacidad de buscar recursos, de administrar y organizar, de realizar tareas programadas de manera sistemática, de observación, escucha, comunicación verbal y no verbal.

6.- *¿Algún consejo que le pudiera brindar a los empresarios que aún no se atreven a abrir espacios a estas personas?*

Al dar la oportunidad a la población vulnerable el ambiente laboral se mejora, la responsabilidad de los colaboradores aumenta y la satisfacción por brindar oportunidades a estas personas no tiene palabras.

Cabe señalar que la empresa GST lo ha hecho de manera directa, pero también se puede hacer de diferentes maneras a través del Servicio Nacional de Empleo, como puede ser: Becas de capacitación para el trabajo (BECATE) y de abriendo espacios, por medio de esta estrategia se puede canalizar a candidatos previamente evaluados médica y psicológicamente, así como sus habilidades residuales y el perfil laboral de las personas mediante la aplicación de las pruebas VALPAR, estas últimas no implican costo alguno y están a la disposición del sector laboral.

Es importante mencionar que las empresas que incorporan personas con discapacidad y adultos mayores, pueden obtener estímulos fiscales, federales y estatales.

Capacitación en la Práctica Laboral Enero a Marzo del 2012

Becarios inscritos por especialidad en cursos iniciados

Especialidad	Autorizados		Becarios Inscritos		
	Cursos	Becas	H	M	T
Asistente educativo	1	17	--	17	17
Asistente jurídico	1	15	7	8	15
Auxiliar administrativo	3	54	10	44	54
Auxiliar de piso	1	16	4	12	16
Auxiliar en recursos humanos	1	20	6	14	20
Ayudante general	2	34	23	11	34
Ayudante general en restaurantes	1	16	9	7	16
Carpintería	1	17	16	1	17
Cultora de belleza	1	18	--	18	18
Secretariado	1	18	4	14	18
Soldadura	1	15	15	--	15
Torno	1	20	20	--	20
Ventas	3	46	12	34	46
TOTAL	18	306	126	180	306

H - Hombres

M - Mujeres

T - Total

Cuadro No.4

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.



Becarios del curso de asistente jurídico.

La Capacitación en la Práctica Laboral, es un esquema que se orienta a apoyar y promover la capacitación en el lugar de trabajo para generar experiencia laboral de desempleados o subempleados, preferentemente jóvenes entre 16 y 29 años, recién egresados de los niveles técnico y profesional que requieran adquirir experiencia laboral.

La práctica laboral se imparte a través de su ocupación en las empresas con el fin de facilitar su inserción laboral.



Práctica de becarios del curso de cultora de belleza., en centro de rehabilitación, beneficiando a grupos vulnerables de la población.



Becarios inscritos por especialidad en cursos iniciados

Esta capacitación se dirige a buscadores de empleo cuyo perfil e interés se orienta a desarrollar una actividad productiva por cuenta propia, pero requieren fortalecer sus conocimientos y habilidades tanto técnicas como administrativas.

Los cursos son concertados con Instituciones, Centros de Capacitación u otras instancias educativas y llevados a cabo en los mismos, ya que cuentan con infraestructura adecuada para impartirlos.

Especialidad	Autorizados		Becarios Inscritos		
	Cursos	Becas	H	M	T
Chocolatería	1	20	3	17	20
Conserva de frutas y hortalizas	1	20	3	17	20
Corte y confección	2	40	–	40	40
Cultora de belleza	4	80	1	79	80
Elaboración de escobas y trapeadores	1	20	–	20	20
Electricidad	1	20	20	–	20
Panadería	4	80	21	59	80
Panadería y repostería	2	39	3	36	39
Repostería fina	1	20	–	20	20
Talabartería	1	20	4	16	20
Tecnología doméstica	1	20	7	13	20
T O T A L	19	379	62	317	379

H - Hombres M - Mujeres T - Total

Cuadro No.5

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Becarios inscritos por centro capacitador en cursos iniciados

Centro Capacitador	Autorizados		Becarios Inscritos		
	Cursos	Becas	H	M	T
CBTIS No.34	1	20	20	0	20
CECATI No.53	1	20	–	20	20
DIF Acuña	4	80	22	58	80
DIF Monclova	3	60	12	48	60
DIF Morelos	1	20	–	20	20
DIF Villa Unión	1	20	–	20	20
ICATEC Saltillo	1	20	–	20	20
ICATEC Torreón	1	20	1	19	20
Voluntariado Coahuila	6	119	7	112	119
T O T A L	19	379	62	317	379

H - Hombres M - Mujeres T - Total

Cuadro No.6

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.



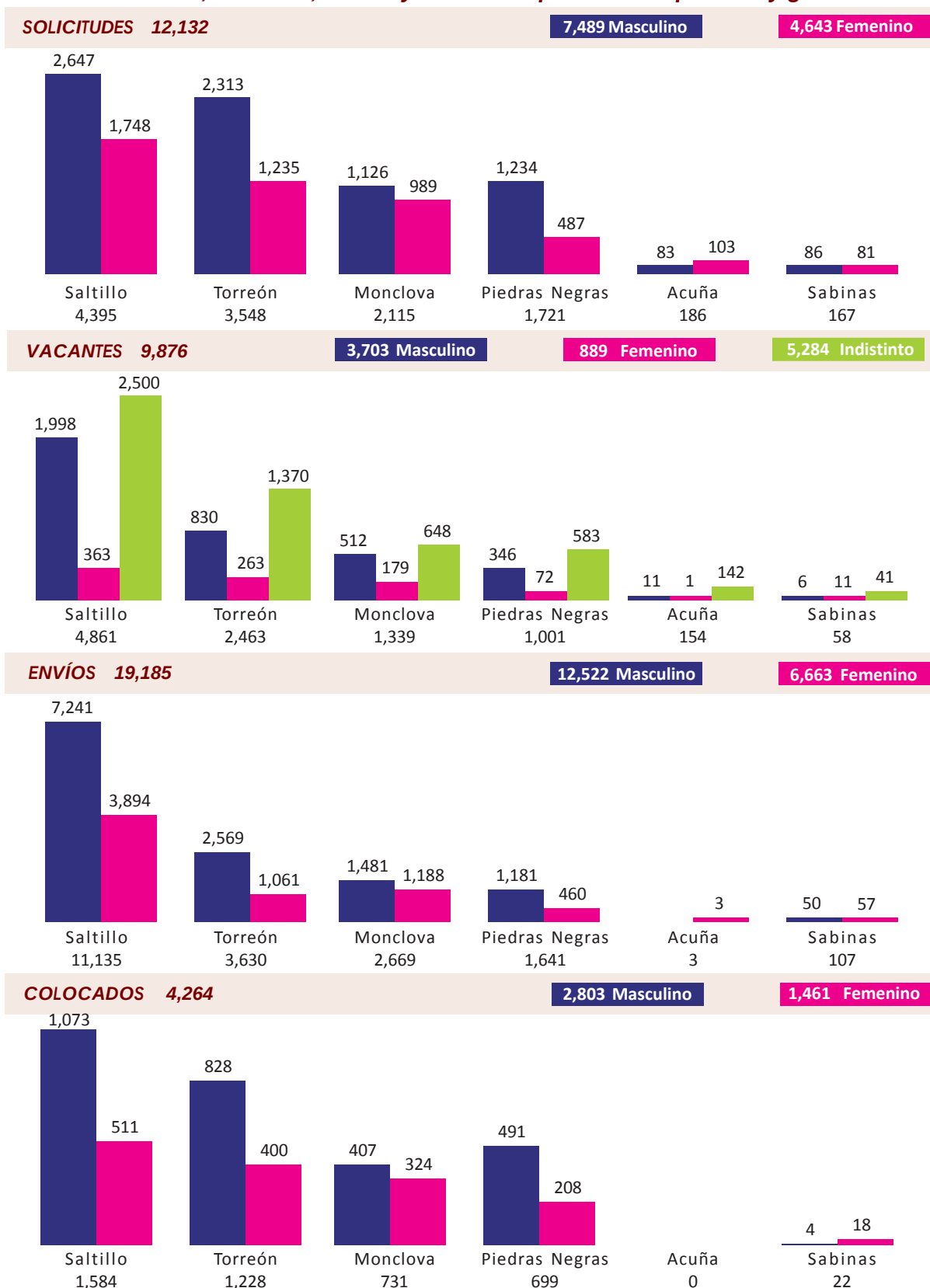
Beneficiarios de Autoempleo en curso de panadería y repostería.

Bolsa de Trabajo

Enero a Marzo del 2012

La Bolsa de Trabajo del Servicio Nacional de Empleo Coahuila canaliza a los solicitantes a través del Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo a los puestos de trabajo vacantes para satisfacer los requerimientos de mano de obra manifestados por las diversas empresas, logrando así la inserción de los trabajadores desempleados o subempleados en una actividad productiva que satisfaga sus expectativas ocupacionales y salariales.

Solicitudes, vacantes, envíos y colocados por unidad operativa y género



Gráficas No.3, 4, 5 y 6. Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Servicio Nacional de Empleo por Teléfono

01 800 841 2020 servicio las 24 horas de Lunes a Domingo

Enero a Marzo del 2012

El Servicio Nacional de Empleo por Teléfono es un servicio gratuito de atención rápida y oportuna vía telefónica llamando al 01 800 841 2020 para la promoción de sus vacantes, además proporciona un servicio de información a los buscadores de empleo sobre las oportunidades de trabajo, con un horario de atención de lunes a domingo las 24 horas del día.

Resultados por mes

CONCEPTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL
A) Llamadas atendidas	352	329	397	1,078
B) Plazas vacantes	23,566	22,457	23,858	69,881
C) Solicitantes enviados	235	214	233	682
D) Solicitantes colocados	24	72	29	125
C/A) Atención a solicitantes	66.76%	65.05%	58.69%	63.27%
Empresas participantes	2,979	3,143	3,216	9,338

Cuadro No.7

Fuente: Sistema Nacional de Empleo por Teléfono del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Periódico quincenal "Ofertas de Empleo"

Enero a Marzo del 2012

A través de este mecanismo, el empresario de forma gratuita y quincenal, puede promocionar en todo el estado y por internet sus vacantes directamente con los buscadores de empleo, para que éstos se vinculen en el mercado laboral por sí mismos.

Personal capacitado tomará los datos y características laborales de los puestos de trabajo que está ofertando, con sólo llamar al 01 800 841 2020, mismos que se promoverán a través del Periódico "Ofertas de Empleo" y su publicación en internet en el Portal del Empleo www.empleo.gob.mx.

8,327 vacantes ofertadas

MUNICIPIO	GÉNERO	ESCOLARIDAD
COAHUILA: 8,116	Masculino 3,395	Saber leer y escribir 16
Acuña 49	Femenino 571	Primaria 1,598
Arteaga 50	Indistinto 4,361	Secundaria 4,513
Castaños 8		Comercial / Técnica 507
Frontera 188		Preparatoria 1,188
Matamoros 3		Técnico Profesional 16
Monclova 924		Licenciatura 489
Piedras Negras 640		
Ramos Arizpe 974		
Saltillo 4,629		
San Pedro 2		
Torreón 634		
OTROS ESTADOS: 211		
Apodaca, N.L. 4		
Gómez Palacio, Dgo. 202		
Monterrey, N.L. 5		

Cuadros No.8, 9, 10 y 11

Fuente: Periódico quincenal "Ofertas de Empleo" del SNE Coahuila.

49,103 ejemplares impresos

DISTRIBUCIÓN	
Saltillo	52.17
Torreón	14.41
Monclova	9.40
Piedras Negras	14.41
Sabinas	2.81
Acuña	6.80

INVERSIÓN

\$ 81,705.00

EDICIONES

5

Cuadros No.12, 13 y 14

Fuente: Periódico quincenal "Ofertas de Empleo" del SNE Coahuila.

Sector Agrícola

Objetivos Específicos de Movilidad Laboral:

- Apoyar económicamente a la población objetivo que requiere trasladarse de las zonas de origen hacia las zonas de destino y viceversa contribuyendo al mejoramiento de las condiciones bajo las cuales se da la movilidad laboral.
- Ordenar, dar seguimiento y controlar los flujos migratorios que actualmente se llevan a cabo en el país, sobre todo en las zonas en donde el sector agrícola presenta un mayor dinamismo económico y migratorio.

Agricultoras de Coahuila (origen) enviados.

EMPRESA	ENVIADOS	LUGAR DE DESTINO
Legumbreira San Luis	1	Michoacán
Michelle Melon	8	Colima
TOTAL	9	

Cuadro No.15

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.



Beneficiados del Programa en la región Laguna.

Sector Industrial y de Servicios



Beneficiados del Programa en la empresa Arnecom de Nuevo León.

Personas beneficiadas

MUNICIPIO	BENEFICIADOS
Saltillo	1
Torreón	117
TOTAL	118

Cuadro No.16

Fuente: Sistema de Información del Programa de Apoyo al Empleo Web (SISPAEW), SNE Coahuila.

Esta modalidad está orientada a vincular oferentes y demandantes de empleo en empresas del sector industrial y de servicios en el mercado de trabajo nacional, representa una inversión de \$165,200.00 pesos.

Talleres para Buscadores de Empleo Enero a Marzo del 2012

Participantes en los Talleres para Buscadores de Empleo por municipio y género

MUNICIPIO	PARTICIPANTES					
	ENERO	FEBRERO	MARZO	H	M	T
Saltillo	300	298	299	600	297	897
Torreón	300	300	300	642	258	900
Monclova	289	255	253	447	350	797
Piedras Negras	255	255	255	484	281	765
Sabinas	0	0	90	47	43	90
Acuña	90	90	89	148	121	269
TOTAL	1,234	1,198	1,286	2,368	1,350	3,718

H - Hombres M - Mujeres T - Total

Cuadro No.17 Fuente: Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Este mecanismo orienta a los participantes en el proceso de búsqueda de empleo, les proporciona las destrezas y habilidades necesarias, con el fin de que promuevan adecuadamente su fuerza de trabajo en las entrevistas previas a una posible contratación.

En el presente trimestre se llevaron a cabo 246 talleres: 60 en Saltillo, 60 en Torreón, 51 en Monclova, 51 en Piedras Negras, 6 en Sabinas y 18 en Acuña.

Abriendo Espacios Enero a Marzo del 2012

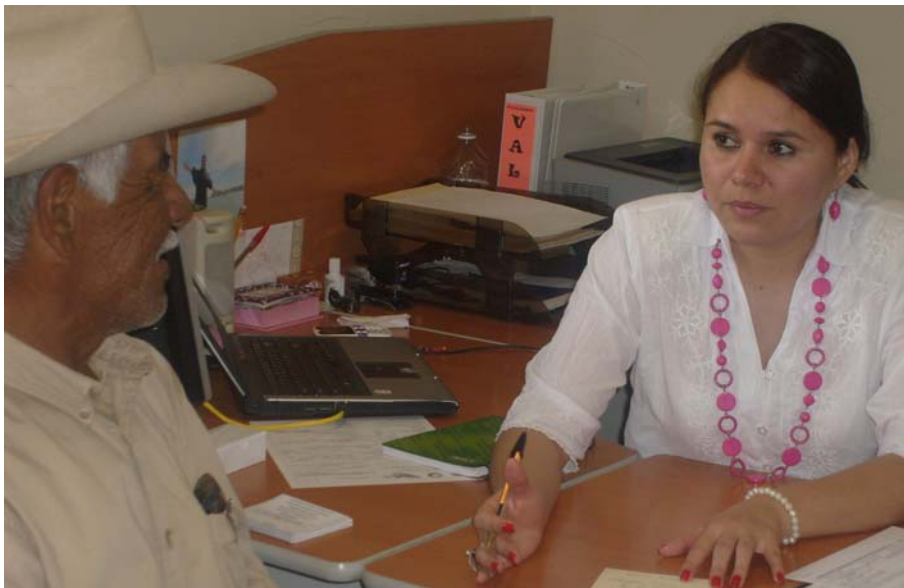
415 personas con discapacidad y adultos mayores atendidas según género

PROGRAMA	ENERO		FEBRERO		MARZO		TOTAL	
	F	M	F	M	F	M	F	M
PERSONAS CON DISCAPACIDAD								
Bolsa de Trabajo	12	20	21	31	11	25	44	76
BECATE	--	--	--	--	20	10	20	10
SUBTOTAL	12	20	21	31	31	35	64	86
ADULTOS MAYORES								
Bolsa de Trabajo	5	12	32	25	16	28	53	65
BECATE	--	--	--	--	23	14	23	14
SUBTOTAL	5	12	32	25	39	42	76	79
TOTAL	17	32	53	56	70	77	140	165

Cuadro No.18

Fuente: Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Es un programa cuyo objetivo es realizar las acciones de gestión laboral dirigidas a la población con discapacidad y adultos mayores, medir sus capacidades, habilidades y orientación laboral, cotejando el perfil del puesto con su perfil individual para optimizar las oportunidades de colocación y de capacitación y garantizar no sólo su inserción al medio laboral, sino también su desarrollo y proyección dentro de él.

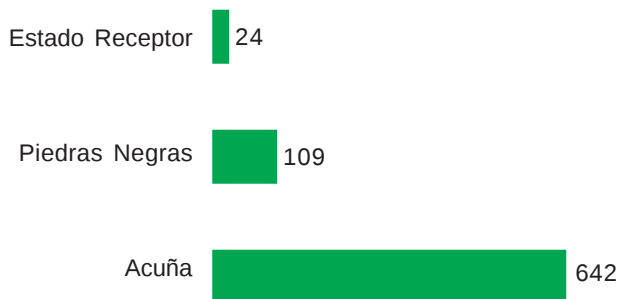


Módulo de Atención de Abriendo Espacios.

Repatriados Trabajando (REDES) Enero a Marzo del 2012

REDES beneficia a los connacionales Repatriados con recurso económico para la compra de boleto(s) para su traslado y retorno a su lugar de origen. Una vez en su lugar de origen, el Servicio Nacional de Empleo de su entidad, tiene el compromiso de entregarle un complemento económico y de igual forma ofrecerle todos los servicios de vinculación, así como las alternativas de capacitación vigentes. En el trimestre de enero a marzo del 2012, con una inversión de \$1'076,558.00 se atendió a 775 personas repatriadas.

775 personas repatriadas



Gráfica No.7 Fuente: Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Portal del Empleo www.empleo.gob.mx

Enero a Marzo del 2012

Sistema gratuito de vinculación laboral para buscadores de empleo y empresarios, donde estos últimos podrán:

- Registrar su empresa o negocio
- Publicar sus vacantes
- Contar con una página personalizada con el nombre o razón social de su empresa o negocio, en la cual podrá:
 - Actualizar los datos de su empresa
 - Informar el estatus de sus vacantes
 - Llevar el seguimiento de sus candidatos seleccionados para cubrir sus vacantes
- Accesar a perfiles de candidatos a través de las distintas opciones de búsqueda
- Contactar los candidatos seleccionados a través de los medios que éstos indiquen
- Crear y mantener una lista actualizada de los candidatos de su interés

Estadísticas

Solicitantes registrados	5,126
Visitas a vacantes de empleo	89,717
Número de personas postuladas	6,607
Colocados	323
Empresas registradas	306
Visitas a currículos	1,082
Plazas Vacantes	7,566

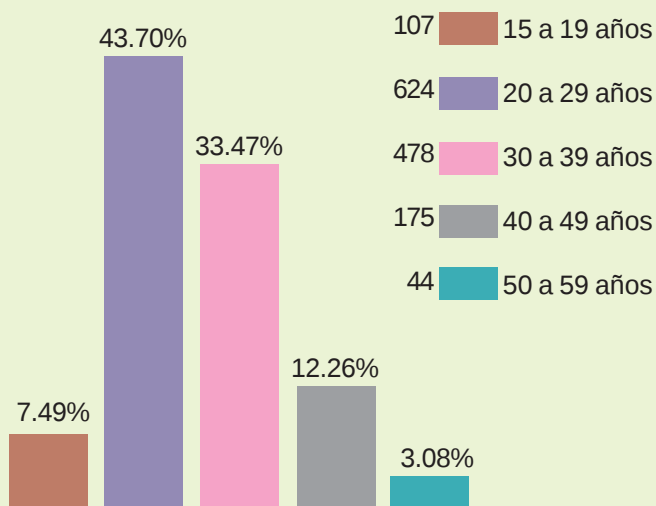
Cuadro No.19

Fuente: Portal del Empleo www.empleo.gob.mx.
SNE Coahuila.

CIL

Centros de Intermediación Laboral Enero a Marzo del 2012

1,428 solicitantes por edad



Gráfica No.8

Fuente: CIL del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Los Centros de Intermediación Laboral ubicados en las oficinas del SNE-Coahuila de Monclova y Saltillo, son espacios físicos dotados con distintas herramientas y servicios que tienen el propósito de apoyar a los buscadores de empleo en sus procesos de búsqueda, selección y vinculación laboral. Con estas herramientas, se pretende incrementar en forma significativa las acciones de atención y vinculación de los buscadores de empleo. En el trimestre se registraron 1,428 solicitantes, otorgándoles 20,314 servicios. De los solicitantes registrados 567 fueron de género femenino y 861 del masculino.

20,314 servicios prestados



Gráfica No.9

Fuente: Centros de Intermediación Laboral del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Las funciones básicas de los Sistemas Estatales de Empleo son: Vincular solicitantes de empleo y demandantes de mano de obra por medio de acciones que organicen y coordinen la participación conjunta de los agentes que intervienen en el mercado laboral de la forma más eficaz y eficiente posible, con el fin de obtener información sobre las características y estructura del mercado de trabajo que facilite la toma de decisiones. De esta manera se trata de encauzar los diversos intereses que intervienen en los mercados de trabajo hacia objetivos definidos en forma conjunta, mediante acciones concertadas que permitan mejorar el funcionamiento y organización de dichos mercados.

Solicitantes y vacantes por medio del SiEE

	Solicitantes 1,785	Vacantes 1,444
Saltillo	741	623
Torreón	317	236
Monclova	485	348
Piedras Negras	148	172
Sabinas	55	45
Acuña	39	20

Cuadro No.20 Fuente: Instituto Estatal del Empleo Coahuila.

El Servicio Nacional de Empleo Coahuila, por conducto de los Sistemas de Empleo Regionales, efectuó durante el trimestre 18 reuniones en las diversas Unidades Operativas, 6 reuniones por mes.

Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México-Canadá

Enero a Marzo del 2012

Está dirigido a jornaleros agrícolas con experiencia en actividades de cultivo y cosecha de verduras, frutas, cereales, tabaco, árboles y pasto, así como en labores de horticultura, apicultura y del sector pecuario, que tengan la disposición para radicar temporalmente en Canadá. Los beneficiarios de este programa cuentan con pleno respeto de sus derechos laborales en igualdad de condiciones que los trabajadores canadienses.

En el presente trimestre se enviaron 27 personas a Canadá 10 personas en enero, 7 en febrero y 10 en marzo, 23 trabajadores subsecuentes y 4 de primera vez.



Cosecha de Albacar.

Provincias a donde fueron enviados

Provincias	No. de Trabajadores
Ontario	12
Québec	3
Alberta	3
Columbia Británica	9

Cuadro No.21

Fuente: Instituto Estatal del Empleo Coahuila.

Trabajadores enviados a Canadá por municipio y región

Municipio y Región	No. de Trabajadores
Región Sureste	7
General Cepeda	2
Saltillo	5
Región Laguna	19
Fco. I. Madero	5
Matamoros	4
San Pedro	5
Torreón	1
Viesca	4
Región Norte	1
Piedras Negras	1
TOTAL	27

Cuadro No.22

Fuente: Instituto Estatal del Empleo Coahuila.

Ferias de Empleo Enero a Marzo del 2012

Ferias de Empleo 2012

Lugar y Fecha:	Empresas participantes	Vacantes	Solicitantes	Colocados
	106	5,920	5,256	908
Frontera Enero 5	7	202	307	108
Saltillo Febrero 3	30	1,897	1,801	800
Arteaga* Marzo 14	19	1,473	544	En proceso
Monclova* Marzo 14	19	923	1,002	En proceso
Piedras Negras* Marzo 14	7	392	699	En proceso
Torreón* Marzo 14	24	1,033	903	En proceso

*5a. Feria Nacional de Empleo

Cuadro No.23

Fuente: Sistema de Información de Ferias de Empleo (SIFE), Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Las ferias de empleo siguen siendo la forma más rápida y oportuna para que los buscadores de empleo puedan encontrar un trabajo formal que reúna sus expectativas, y las empresas cubran sus vacantes con los perfiles idóneos a sus necesidades.

En el primer trimestre de 2012, 6 municipios participaron en la realización de 6 Ferias de Empleo, con el fin de acercar las oportunidades de trabajo a sus habitantes.

En conjunto las 6 Ferias de Empleo ofertaron 5 mil 920 vacantes para 5,256 solicitantes de empleo que acudieron a dichos eventos, se pretende lograr colocar 2,758 personas en un empleo formal; se contó con la participación y el apoyo de 106 empresas, las cuales buscaban cubrir sus perfiles a través de los eventos.

Cabe mencionar que el día 14 de marzo se realizó la Feria Nacional de Empleo en los municipios de: Arteaga, Monclova, Piedras Negras y Torreón.



Módulo de atención en Feria Nacional de Empleo Arteaga.



Módulo de atención en Feria de Empleo Saltillo.



Módulo de atención en Feria Nacional de Empleo Piedras Negras.

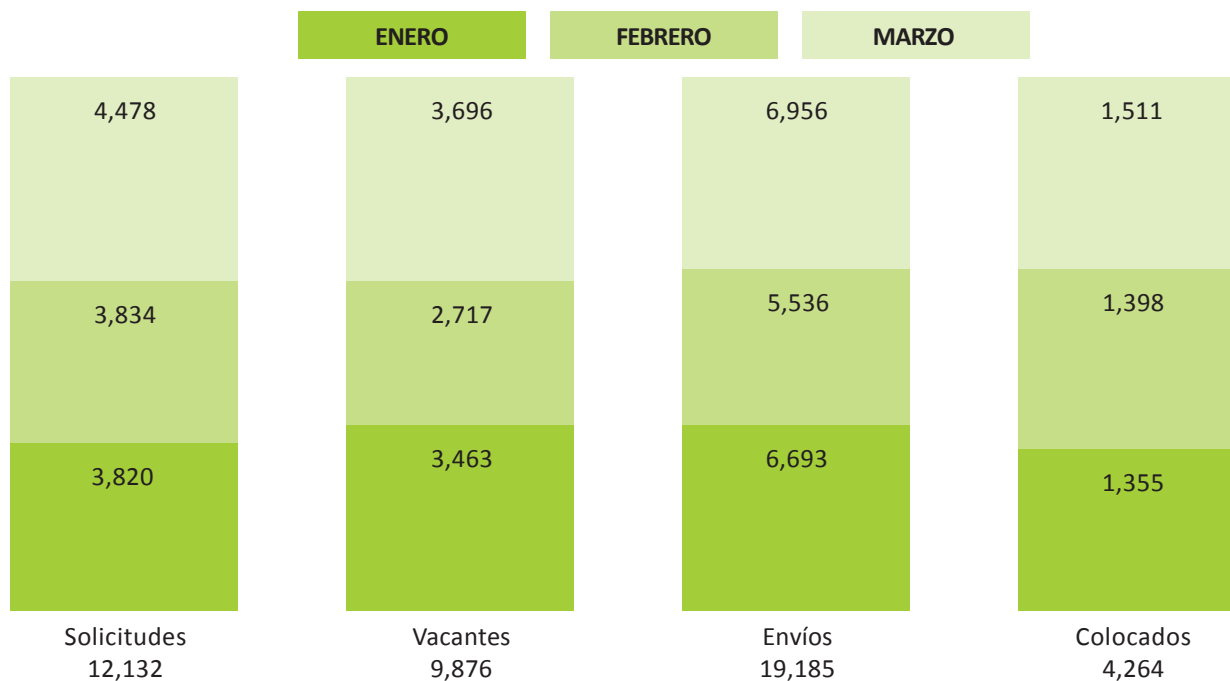


Módulos de atención en Feria Nacional de Empleo Torreón.

Cobertura del SNE Coahuila

Enero a Marzo del 2012

Solicitudes, vacantes, envíos y colocados por mes



Gráficas No.10, 11, 12 y 13

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Principales grupos ocupacionales de las 9,876 vacantes captadas

GRUPO OCUPACIONAL	VACANTES CAPTADAS
1. Personal directivo de la administración pública y de empresas	93
2. Profesionistas universitarios, científicos e intelectuales	551
3. Técnicos y profesionistas de nivel medio	1,070
4. Empleados de oficina	1,082
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	1,747
6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	15
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	607
8. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	677
9. Trabajadores no calificados	4,034
TOTAL	9,876

Cuadro No.24

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Solicitudes de Empleo

Enero a Marzo del 2012

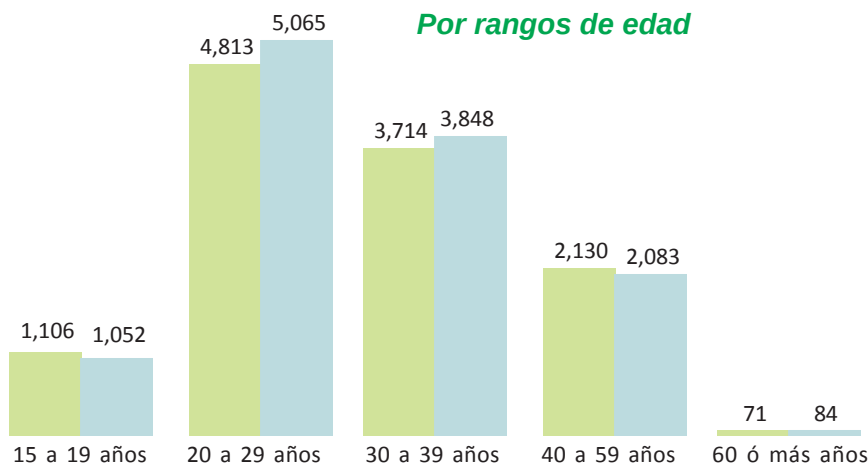
2011

11,834 SOLICITUDES

2012

12,132 SOLICITUDES

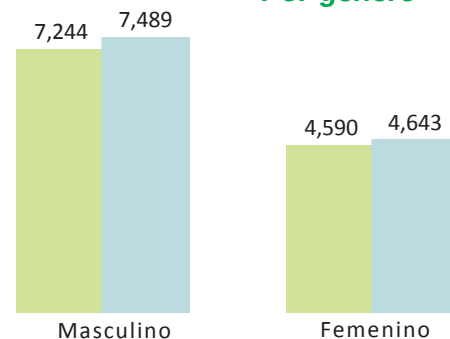
Por rangos de edad



Gráfica No.14

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Por género



Gráfica No.15

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Por nivel de escolaridad

Ningún estudio	14	20
Saber leer y escribir	35	54
Primaria	851	677
Secundaria / Secundaria Técnica	5,522	5,905
Carrera Comercial	399	428
Carrera Técnica	550	645
Profesional Técnico	116	129
Preparatoria o Vocacional	2,360	2,305
Técnico Superior Universitario	141	153
Profesional / Licenciatura	1,822	1,792
Maestría	23	22
Doctorado	1	2

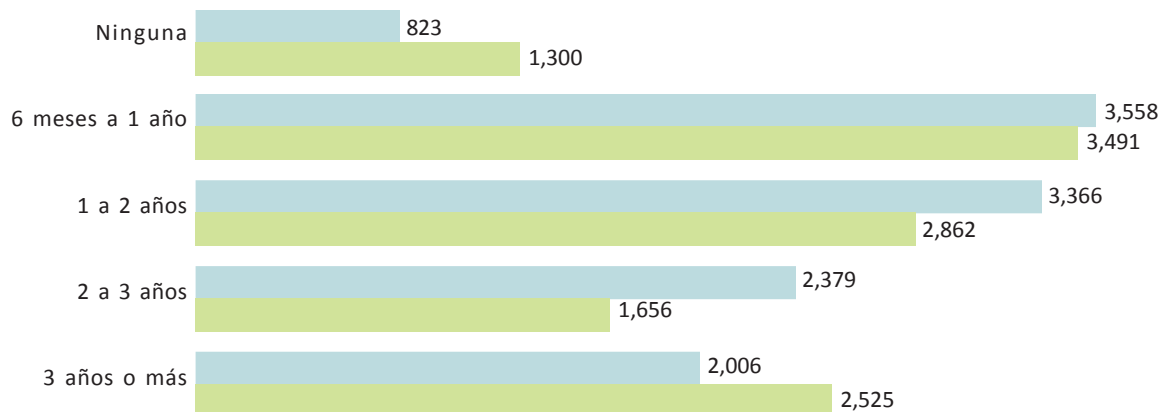
Cuadro No.25

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.



Módulo de atención a solicitantes de empleo en la Coordinación Sureste del SNE Coahuila.

Por experiencia laboral



Gráfica No.16

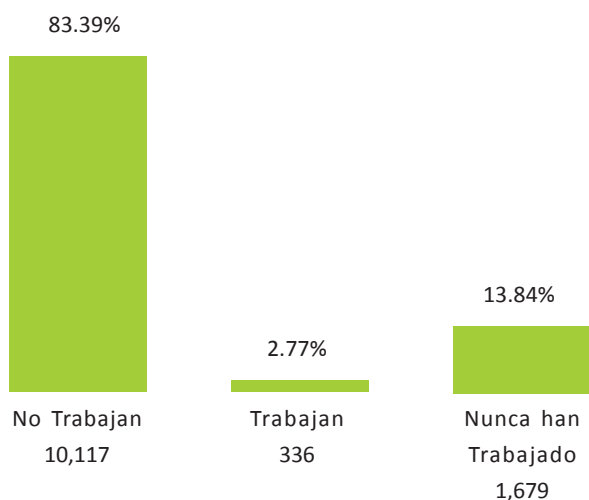
Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Solicitudes por grupo ocupacional y género

GRUPO OCUPACIONAL	GÉNERO		TOTAL
	Masculino	Femenino	
1. Personal directivo de la administración pública y de empresas	164	52	216
2. Profesionistas universitarios, científicos e intelectuales	507	363	870
3. Técnicos y profesionistas de nivel medio	718	322	1,040
4. Empleados de oficina	702	1,367	2,069
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercio y mercados	782	701	1,483
6. Agricultores y trabajadores agropecuarios y pesqueros	4	0	4
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	530	104	634
8. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	893	32	925
9. Trabajadores no calificados	3,189	1,702	4,891
TOTAL	7,489	4,643	12,132

Cuadro No.26

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Solicitudes por situación laboral

Gráfica No.17

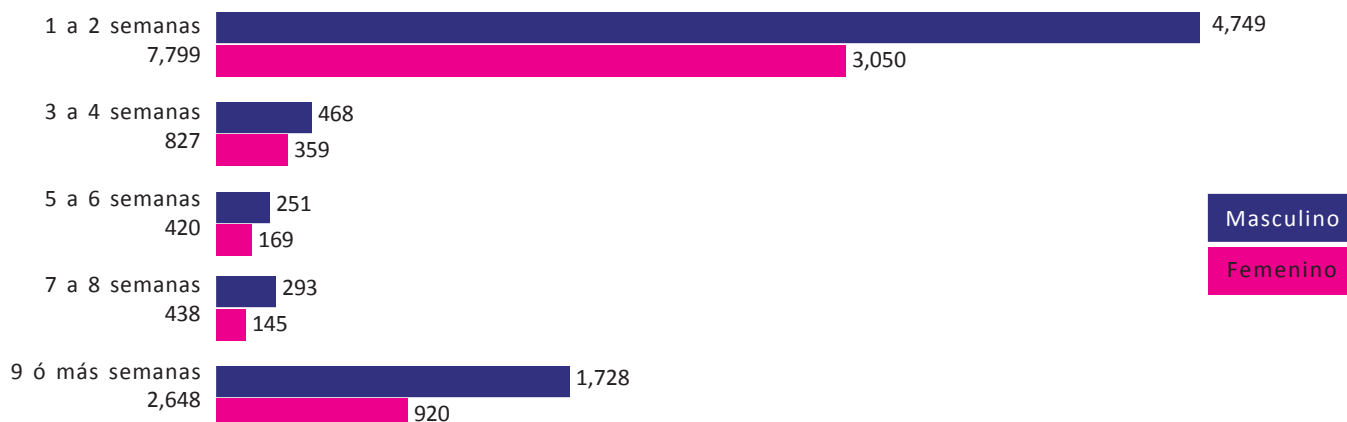
Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Solicitudes de personas que no trabajan (según motivo de desempleo) y que trabajan (según motivo de búsqueda de empleo)

NO TRABAJAN		10,117
Cerró / quebró su fuente de trabajo		299
Ajuste de personal		2,654
Despedido sin causa justificada		150
Término de contrato		1,460
Retiro voluntario		3,347
Otro motivo		2,199
Ex-Trabajador de LYFC		1
Repatriados		7
TRABAJAN (MOTIVO DE BÚSQUEDA)		336
Cambiar de empleo		303
Tener más de un empleo		33

Cuadro No.27

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Solicitudes por tiempo de búsqueda de empleo según género

Gráfica No.18

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Causas que originan las 9,876 vacantes

Reposición de personal



4,596

Puesto de nueva creación



3,924

Empresa nueva



721

Necesidad temporal de mano de obra



438

Otras causas



197

Gráfica No.19

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Comparativo de vacantes captadas 2011 - 2012

CONCEPTO		ENERO A MARZO		DIFERENCIA
		2011	2012	
		8,920	9,876	956
GÉNERO				
	Masculino	3,862	3,703	-159
	Femenino	916	889	-27
	Indistinto	4,142	5,284	1,142
RANGOS DE EDAD				
	15 a 19 años	19	21	2
	20 a 29 años	2,881	2,823	-58
	30 a 39 años	5,568	6,158	590
	40 a 59 años	452	873	421
	60 o más años	--	1	1
EXPERIENCIA LABORAL				
	Ninguna	4,100	3,704	-396
	6 meses a 1 año	2,868	4,061	1,193
	1 a 2 años	1,343	1,409	66
	2 a 3 años	431	486	55
	3 años o más	178	216	38
NIVEL DE ESCOLARIDAD				
	Ningún estudio	16	2	-14
	Sabe leer y escribir	126	128	2
	Primaria	2,503	1,849	-654
	Secundaria / Secundaria Técnica	4,151	4,775	624
	Carrera Comercial	169	123	-46
	Carrera Técnica	512	537	25
	Profesional Técnico	10	23	13
	Preparatoria	1,121	1,720	599
	Técnico Superior Universitario	9	27	18
	Licenciatura	302	692	390
	Maestría	1	--	-1

Cuadro No.28

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Vacantes por grupo ocupacional y género

GRUPO OCUPACIONAL	GÉNERO			TOTAL
	Masculino	Femenino	Indistinto	
1. Personal directivo de la administración pública y de empresas	34	5	54	93
2. Profesionistas universitarios, científicos e intelectuales	148	74	329	551
3. Técnicos y profesionistas de nivel medio	451	60	559	1,070
4. Empleados de oficina	213	356	513	1,082
5. Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	294	256	1,197	1,747
6. Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	15	--	--	15
7. Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y otros oficios	518	2	87	607
8. Operadores de instalaciones y máquinas y montadores	517	1	159	677
9. Trabajadores no calificados	1,513	135	2,386	4,034
TOTAL	3,703	889	5,284	9,876

Cuadro No.29

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Relación entre oferta y demanda de trabajo

Enero a Marzo del 2012

Características comparativas de la oferta (solicitudes) y demanda (vacantes) de mano de obra

CONCEPTO	Solicitudes 12,132	Vacantes 9,876	CONCEPTO	Solicitudes 12,132	Vacantes 9,876
GÉNERO			RANGOS DE EDAD		
Masculino	7,489	3,703	15 a 19 años	1,052	21
Femenino	4,643	889	20 a 29 años	5,065	2,823
Indistinto	--	5,284	30 a 39 años	3,848	6,158
NIVEL DE ESCOLARIDAD			40 a 59 años	2,083	873
Ningún estudio	20	2	60 ó más años	84	1
Sabe leer y escribir	54	128	EXPERIENCIA LABORAL		
Primaria	677	1,849	Ninguna	823	3,704
Secundaria / Secundaria Técnica	5,905	4,775	6 meses a 1 año	3,558	4,061
Carrera Comercial	428	123	1 a 2 años	3,366	1,409
Carrera Técnica	645	537	2 a 3 años	2,379	486
Profesional Técnico	129	23	3 años o más	2,006	216
Preparatoria	2,305	1,720			
Técnico Superior Universitario	153	27			
Licenciatura	1,792	692			
Maestría	22	--			
Doctorado	2	--			

Cuadro No.30

Fuente: Sistema de Información del Servicio Nacional de Empleo (SISNE-WEB) del Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

Principales indicadores de ocupación y empleo

Población Económicamente Activa (PEA), ocupada y desocupada en el trimestre a nivel estatal

PEA	OCTUBRE A DICIEMBRE		VARIACIÓN 2010 - 2011	
	2010	2011	Absoluta	Relativa %
NACIONAL	47'900,977	50'273,465	2'372,488	4.95
Ocupada	45'361,833	47'836,056	2'474,223	5.45
Desocupada	2'539,144	2'437,409	-101,735	-4.01
COAHUILA	1'128,041	1'271,800	143,759	12.74
Ocupada	1'050,199	1'199,106	148,907	14.18
Desocupada	77,842	72,694	-5,148	-6.61

Cuadro No.31 Fuente: www.inegi.gob.mx

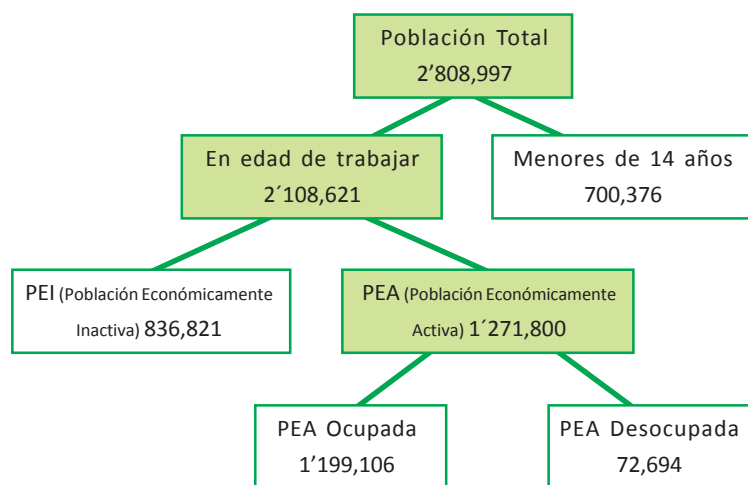
Trabajadores asegurados registrados a nivel nacional, estatal 2011 y 2012

ASEGURADOS	ENERO A FEBRERO		VARIACIÓN 2011 - 2012	
	2011	2012	Absoluta	Relativa %
NACIONAL				
Enero	14'627,511	15'253,260	625,749	4.28
Febrero	14'732,001	15'383,676	651,675	4.42
COAHUILA				
Enero	561,109	593,543	32,434	5.78
Febrero	565,034	600,284	35,250	6.24

Cuadro No.32

Fuente: www.imss.gob.mx

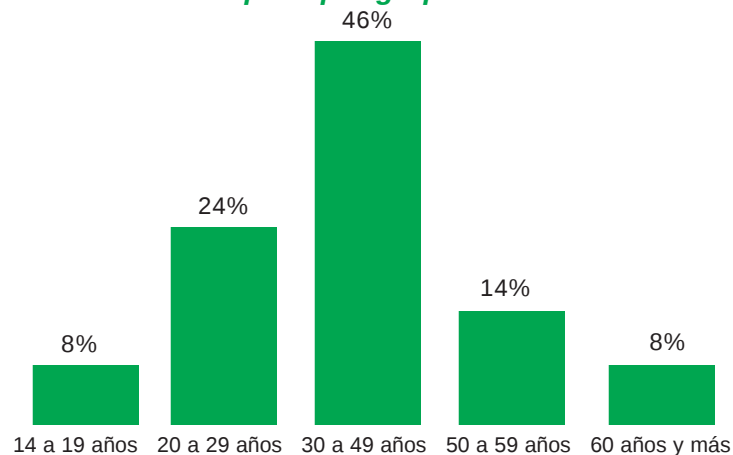
Información laboral de Coahuila Octubre a Diciembre del 2011



Cuadro No.33

Fuente: Portal del empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

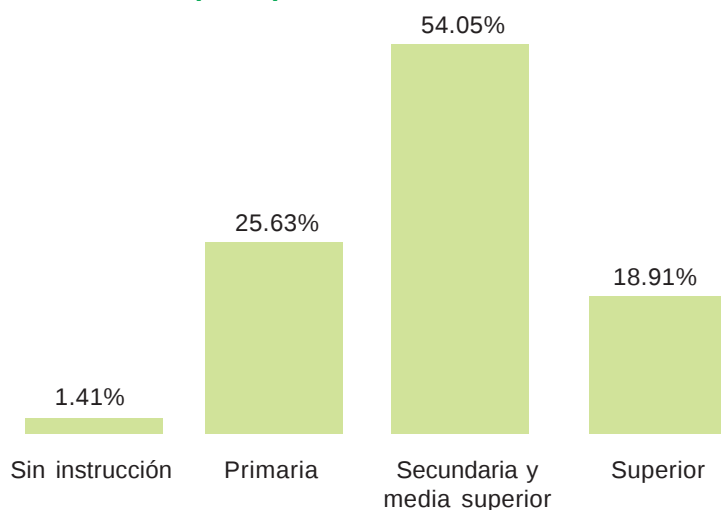
PEA ocupada por grupo de edad %



Gráfica No.20

Fuente: Portal del empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

PEA ocupada por nivel de educación %



Gráfica No.21

Fuente: Portal del empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

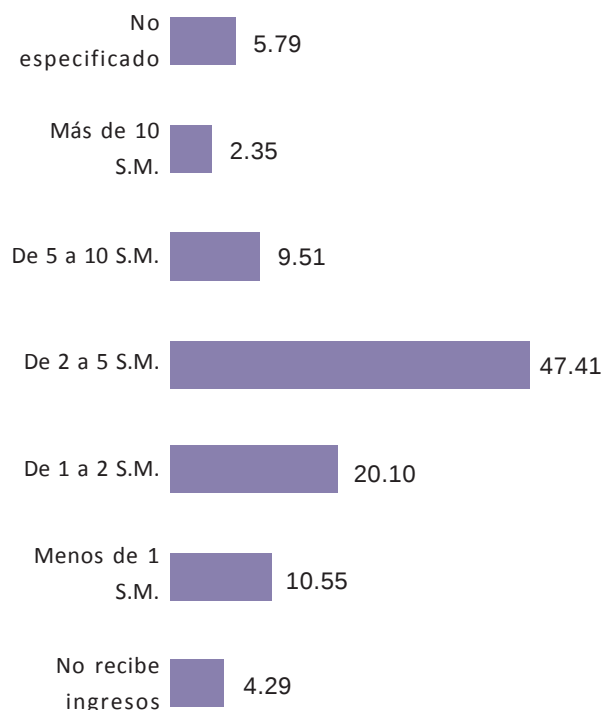
PEA ocupada por rama de actividad económica %



Gráfica No.22

Fuente: Portal del empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

PEA ocupada por nivel de ingreso %



Nota: S.M. = Salario Mínimo

Gráfica No.23

Fuente: Portal del empleo www.empleo.gob.mx. Estadísticas del Mercado Laboral Información por Entidad Federativa.

Ferias de Empleo Enero a Marzo del 2012

El Servicio Nacional de Empleo respondiendo a las necesidades de mano de obra del sector empresarial organizó la primer Feria de Empleo el pasado 5 de enero en Frontera, Coahuila.

El pasado 3 de febrero el Servicio Nacional de Empleo a través de la Unidad Operativa de Saltillo organizó la Feria de Empleo en el Gimnasio Municipal, en dicho evento hubo una gran participación del sector empresarial.

La Feria Nacional de Empleo Coahuila 2012 se llevó a cabo el pasado 14 de marzo en cuatro sedes de manera simultánea en los municipios de Arteaga, Monclova, Piedras Negras y Torreón.



Solicitudes participantes en la Feria de Empleo de Saltillo.

Comité Estatal de Capacitación y Empleo

Enero 10 y Febrero 24 del 2012

CECE

Se efectuó una reunión extraordinaria del Comité Estatal de Capacitación y Empleo el 10 de enero del presente año, en la ciudad de Monclova, Coahuila en el Museo Coahuila-Texas, dicha reunión fue presidida por el Presidente del Comité, el Sr. Gobernador Constitucional del Estado de Coahuila.

El Presidente del Comité invitó a todos los presente a sumarse a los esfuerzos que realiza el Servicio Nacional de Empleo, mencionando la importancia del papel que desempeña el Comité Estatal de Capacitación y Empleo, en la búsqueda del equilibrio del mercado de trabajo, posteriormente agradeció a todos los presentes su participación en tan loable labor.

El 24 de febrero del presente año se llevó a cabo la 22ª reunión del Comité Estatal de Capacitación y Empleo, se realizó en el Salón Polivalente de la Fiscalía General del Estado, en Saltillo Coahuila.

El Encargado de la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo, informó a los integrantes del Comité que debido al cambio de administración efectuado en diciembre del 2011, se creó la Secretaría del Trabajo y de igual forma se instaló la Subsecretaría Empleo y Productividad en el Trabajo.

Por otra parte comentó que la nueva visión de gobierno, es una política integral, es incluyente con la finalidad de eficientizar las acciones, y que las mismas se realicen de una manera más transparente.

Así mismo se contó con la presencia del Delegado Federal del Trabajo y del Representante de la Secretaría de Gobierno.



Reunión Extraordinaria del CECE en Monclova.

Red de Vinculación Especializada para la Integración Laboral y Social de Grupos Vulnerables en el Estado de Coahuila

Febrero 29 y Marzo 29 del 2012

Los días 29 de febrero y 29 de marzo se llevaron a cabo la 6ª y 7ª Reunión de la Red de Vinculación Especializada para la Integración Laboral y Social de Grupos Vulnerables del Estado de Coahuila, ambas se llevaron a cabo en el Salón Polivalente de la Fiscalía General del Estado de Coahuila

Objetivo del Evento:

Reintegración de Comisiones de trabajo, de la Red de Vinculación Especializada para la Integración Laboral y Social de Grupos Vulnerables del Estado de Coahuila.

Datos generales:

Las comisiones que se reinstalaron fueron:

- Sensibilización y Relaciones Públicas. (1er visita a Empresa)
- Interinstitucional. (2ª Visita)
- Promoción a la Capacitación.
- Seguridad e Higiene.



Reunión de la Red el 29 de febrero.



Reunión de la Red el 29 de marzo.

- Difusión y Comunicación Social.
- Pre-reclutamiento
- Empleadores.
- Proyectos Especiales.
- Jurídico.
- Transporte.
- Evaluación y Seguimiento
- Actualización Legislativa
- Promoción de Redes Regionales

Convenio del Servicio Nacional de Empleo con Empresa de Canadá

Marzo 1 del 2012

Se firmó un convenio de Coordinación para el fortalecimiento del Programa de Apoyo al Empleo, entre el Servicio Nacional de Empleo Coahuila y la empresa Mexi-Can S. A. de C.V.

En dicho convenio se menciona que el Servicio Nacional de Empleo mediante el Programa Repatriados, deberá preseleccionar a los connacionales repatriados a territorio mexicano por las fronteras de Piedras Negras y de Ciudad Acuña Coahuila, para ofrecerles la oportunidad de obtener un empleo legal en Canadá.

Por otra parte la empresa Mexi-Can se compromete en promover las vacantes de cualquier nivel u ocupación de actividades lícitas en todo el territorio canadiense en exclusividad con el Servicio Nacional de Empleo Coahuila.

En los casos que la visa de trabajo sea autorizada y emitida por la embajada de Canadá, el costo de traslado de los trabajadores vía aérea desde cualquier punto de partida que sea determinado por la empresa para arribar a los lugares de trabajo en Canadá, correrá por cuenta de los empleadores.



Firma de convenio del SNE Coahuila con empresa Mexi-Can, S.A. de C.V.

DIRECCIÓN GENERAL

SERVICIO NACIONAL DE EMPLEO COAHUILA

Calle Carlos Abedrop Dávila No.2610 + Centro Metropolitano Coahuila C.P. 25022 + Saltillo, Coahuila
Tels. y Fax (844) 412 5676, 410 5249, 410 3362, 412 0325, 414 2100 y 412 6602

seecoah_director@stps.gob.mx + seecoah_administrativo@stps.gob.mx
seecoah_becas@stps.gob.mx + seecoah_vinculaciondir@stps.gob.mx

COORDINACIONES

Unidad Operativa Saltillo

Región Sureste

Victoria No.608 Poniente planta baja,
Zona Centro, C.P.25000
(844) 410 3422, 410 3450, 412 7188,
412 8985 y 412 9656
seecoah_vinculacionempleo@stps.gob.mx

Unidad Operativa Torreón

Región Laguna

Zaragoza No.148 Bis Sur,
Zona Centro, C.P.27000
(871) 712 2760, 712 7865, 711 1581 y 711 1582
uotorreon_director@stps.gob.mx

Unidad Operativa Monclova

Región Centro

Boulevard Juárez No.719 y 717,
Col. Roma, C.P.25710, Frontera, Coah.
(866) 633 8818, 633 3939, 632 3255 y 648 1586
seemonclova_infor@stps.gob.mx

Unidad Operativa Piedras Negras

Región Norte

Adolfo López Mateos No. 1011,
Col. Roma C.P.26025
(878) 782 3858, 782 3896 y 782 2531
seecoah_admvo@stps.gob.mx

Unidad Operativa Acuña

Región Norte 1

Guerrero y Galeana S/N, primer piso,
Edificio Antiguo de la Presidencia
Municipal, Zona Centro, C.P.26200
(877) 888 0471
lic_oscar_reyes@hotmail.com
institutoee@hotmail.com

Unidad Operativa Sabinas

Región Carbonífera

Lamadrid No.289 Ote.,
Zona Centro, C.P.26700
entre Reforma y Emilio Carranza
(861) 612 0629
ieesabinas@hotmail.com

SETRA

Secretaría del Trabajo

www.coahuila.gob.mx/empleo

www.stps.gob.mx
Portal del Empleo
www.empleo.gob.mx



**Servicio Nacional
de Empleo
Coahuila**

Servicio Nacional de Empleo por Teléfono 01 800 841 2020
Lunes a domingo atención las 24 hrs.

¡El Servicio Nacional de Empleo abre un nuevo canal de comunicación contigo!

twitter 



Si estás buscando trabajo o más y mejores oportunidades laborales
¿Qué esperas?

Síguenos en Twitter con:

@empleogob_mx



y mantente al tanto de las últimas notificaciones que tenemos para ti.

Y recuerda, a través del Portal del Empleo podrás tener acceso a la red de empleo más grande de la República Mexicana.

[Http://www.facebook.com/secretariadeltrabajocoahuila](http://www.facebook.com/secretariadeltrabajocoahuila)

